

Согласовано:
Председатель первичной
Профсоюзной
организации

Согласовано:
Директор ГБУСО
«КЦСОН» в
Асекеевском районе

Приложение
к приказу директора
ГБУСО «КЦСОН» в
Асекеевском районе

Г.Ф. Хусаинова _____ Рязова Л.Т. от 25.10.2018 № 101



**Перечень изменений
в положение об оплате труда работников государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания Оренбургской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения» в Асекеевском
районе**

1. Внести в положение об оплате труда работников ГБУ СО «КЦСОН» в Асекеевском районе следующие изменения:

1.2. Пункт 2.1. изложить в новой редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
	Социальный работник	12 200

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	12 300
2 квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов	12 400

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
5 (пять) листов
Директор Государственного бюджетного учреждения

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
	Заведующий отделением	14 600

1.2. Пункт 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Специалист по работе с семьей	12300
Психолог	12 400

3. Пункт 3.1. изложить в новой редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техно-генного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
2 квалификационный уровень	Секретарь	7 500

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
I квалификационный уровень	Бухгалтер	10 000
	Программист	10 000
	Экономист по финансовой работе	10 000
	Юрисконсульт	10 000

Пункт 3.1. дополнить подпунктом 3. и изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Специалист по охране труда	10000

4. Пункт 4.3. изложить в новой редакции:

«4.3. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с квалификационными разрядами на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

	Размер оклада, рублей
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 000
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7400
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 600

5 Пункт 5.11. изложить в новой редакции:

«5.11. Условия ограничения предельного размера заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера: начисленная заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера не должна превышать 80 процентов от заработной платы руководителя учреждения.

Сопоставление начисленной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и заработной платы руководителя учреждения в рамках ограничения предельного размера производится ежемесячно. Сопоставлению подлежит средний дневной заработок, рассчитанный за счет всех источников финансирования за соответствующий месяц пропорционально отработанному времени в расчете за один рабочий день с учетом особенностей, установленных настоящим пунктом.

В начисленную заработную плату заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера в рамках ограничения предельного размера не включаются:

повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию (почетное звание) и за выслугу лет;

оплата труда по внутреннему совмещительству;

компенсационные выплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором (разница в должностных окладах);

выплаты, рассчитываемые в соответствии с действующим законодательством по среднему заработку (пособие по временной нетрудоспособности, оплата за ежегодный отпуск, денежная компенсация за ежегодный отпуск, в том числе за неиспользованный отпуск при увольнении и другие);

единовременные премии в связи с юбилейными датами, в связи с достижением пенсионного возраста и (или) выходом на пенсию;

материальная помощь и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

В целях сопоставимости данных при определении среднего дневного заработка премия по итогам работы, начисленная в соответствующем месяце, учитывается в размере средней дневной части, исчисленной пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), за который она начислена.

Начисленная заработная плата руководителя учреждения определяется аналогично порядку определения начисленной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, описанному выше, в том числе с учетом указанных исключений.

В исключительных случаях по согласованию с министерством социального развития Оренбургской области за высокие и особо значимые достижения в деятельности учреждения, выполнение особо важных и сложных заданий, личный вклад заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера в общие результаты работы предельный размер оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера может быть установлен на уровне до 90 процентов от заработной платы руководителя учреждения.

Условия ограничения предельного размера заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера за отдельные месяцы не применяются при начислении заработной платы заместителям руководителя и (или) главному бухгалтеру в следующих случаях:

когда в учреждении вакантна должность руководителя учреждения;

когда руководителю учреждения уменьшены (либо не установлены) выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы) по причинам, не зависящим от деятельности (действия, бездействия) заместителей руководителя и (или) главного бухгалтера.».

б. Пункт б.3.4. изложить в новой редакции:

«б.3.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

6. Пункт 6.3.6 . дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

6. Абзац второй пункта 6.4. изложить в новой редакции:

«Районный коэффициент в размере 0,15 применяется к месячному заработку работников, в который включаются все выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, за исключением материальной помощи.».

7. В пункте 7.10. после слов «уменьшить либо отменить их выплату» исключить слова «, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке».